



ISTITUTO COMPRENSIVO "RUSSO - RACITI"

Via Tindari n. 52 – 90135 Palermo – Tel. 091/311151

e-mail: paic8az00v@istruzione.it /PEC: paic8az00v@pec.istruzione.it

codice mecc. PAIC8AZ00V - C.F. 80047400827

Codice Univoco Ufficio: UF6WZE



Sezione B della Contrattazione

Parte economica

Anno scolastico 2020/2021

ADR
LH
AL
SK
AD

Dati Personale Scuola (organico di diritto attribuito all'Istituzione Scolastica)

Docenti della Scuola dell'Infanzia	15
Docenti della Scuola Primaria	35
Docenti della Scuola Secondaria di I gr.	26
<ul style="list-style-type: none"> • Assistenti Amministrativi 4 (+ 1 odf) • Collaboratori Scolastici 13 (+ 3 odf) 	17
Totale Lavoratori	93 + DSGA

Il Tavolo Negoziale stabilisce la ripartizione del FIS per quote percentuali, come segue

DOCENTI – 76 unità	ATA – 17 unità 4 Amministrativi + 13 Coll. Sc. (1 DSGA – compenso calcolato a monte da tabellario)
70%	30%

ISTITUTI CONTRATTUALI	A.S. 2020/2021	DOCENTI 70%	ATA 30%
FIS A.S. 2020/2021	34.447,16		
Indennità direzione quota variabile	3.570,00		
Indennità di direzione quota fissa	976,00		
Indennità direzione quota fissa e variabile al Sostituto	505,20		
Fondo accantonamento 1,5%	€516,71		
Somma da decurtare	- 5.567,91		
PARZIALE FIS A.S. 2020/2021 DECURTATO	28.879,25	20.215,48	8.663,77
Economie aa.pp	390,38		
TOTALE FIS A.S. 2020/2021 DECURTATO	29.269,63	20.488,75	8.780,88
Valorizzazione Personale Scolastico	9.708,9 (9.708,03 + 0,87)	6.796,23	2.912,67
Economie aa.pp ridestinate che il Tavolo riversa da voce ore eccedenti a FIS	4.767,66	65% Docenti 3.098,98	35% ATA 1.668,68
TOTALE FIS CONTRATTABILE	43.746,19	30.383,96	13.362,23
Subtototale ATA			35% AA € 4.676,79
			65% CS € 8.685,44
N. Ore Docenti	N. 1736		
N. Ore ATA	AA – n. 322	CS – n. 553 a 12,5 CS – n. 120 a 14,5	



**Quota totale MOF pervenuta all'Istituzione Scolastica *RUSSO – RACITI* 2020/2021
comunicata al Tavolo Negoziale**

Fondo unico per il miglioramento e istituti contrattuali	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Economie AA.PP.	Totale
FIS		34.447,16	390,38	34.837,54
FFSS		3.627,36	0,04	3.627,40
IISS		1.940,72	0,03	1.940,75
Ore eccedenti		1.962,95	7.804,71	9.767,66
Attività complementari di Ed. Fis.		644,69	1.593,46	2.238,15
Area a rischio		44,88	216,58 (€ 5.897,50 da liquidare + € 1360 da verificare)	261,46
Valorizzazione Personale Scolastico L. 27.12.2019 n. 160, c. 249		9.708,03	0,87	9708,90
TOTALE MOF		52.375,79	10.006,07	62.381,86

Riepilogo decurtazioni

Dal totale del FIS si scorporano le seguenti voci:

- indennità del DSGA;
- sostituzione del DSGA;
- quota di accantonamento 1,5%.

TOTALE FIS 2020/2021 Aliquota 32,70% detratta dal lordo stato A monte dei conteggi	LORDO DIPENDENTE 34.447,16
INDENNITA' DSGA quota fissa e quota variabile	4.546
INDENNITÀ SOSTITUZIONE DSGA	505,2
ACCANTONAMENTO 1,5 % SU FIS PERVENUTO	516,71
TOTALE SOTTRATTO DAL FIS	- 5.567,91
FIS 2020/2021 CONTRATTABILE	28.879,25

QUOTA MOF

FUNZIONI STRUMENTALI/ ORE ECCEDENTI / ATTIVITA' SPORTIVE

➤ **DETERMINAZIONE QUOTA FUNZIONI STRUMENTALI**

Quota pervenuta per l'anno scolastico 2020/2021 – € 3.627,36

Economia a.p. – 0,04

Totale contrattabile – € 3.627,40

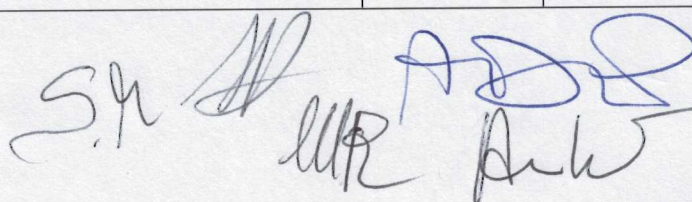
Descrizione FF.SS.	Unità	Quota area LD	Quota singola unità (LD)	Ore retribuite ad unità	Spesa prevista
AREA 1 <i>Progettazione e diffusione del PTOF</i>	2	906,84	453,42	H 25,90	906,84
AREA 2 <i>Valutazione e autovalutazione</i>	2	906,84	453,42	H 25,90	906,84
AREA 3 <i>Dispersione e disagio scolastico</i>	2	906,84	453,42	H 25,90	906,84
AREA 4 <i>Inclusione</i>	2	906,84	453,42	H 25,90	906,84
Totale					3.627,36
Economie previste					0,04

Eventuali economie verranno riversate, secondo criterio stabilito dal Tavolo sulla medesima tipologia di incarico (ossia voce FF.SS.), nella contrattazione del prossimo anno.

➤ **DETERMINAZIONE QUOTA ORE ECCEDENTI 2020-2021**

Al Tavolo Negoziale si propone quanto segue: visto il calo dei Docenti di ogni ordine presente nell'Istituzione si rimodulano le percentuali in base ai nuovi parametri.

Ore eccedenti sostituzione Docenti assenti	Parametro/tabelle CCNL	Dati Scuola	% Stabilite	Quota pervenuta lordo stato	Quota euro al lordo dipendente
Economie aa.pp.					€ 7.804,71
di cui si ritiene opportuno utilizzare, secondo disposizione CCNL 2016/2018 vigente, destinando al FIS					- € 4.767,66
Economie rimanti per ore eccedenti, che si aggiungono alla voce successiva					€ 3.037,05
Istituzione scolastica IC Russo- Raciti a.s. 2020-2021					€ 1.962,95



Totale disponibile ore eccedenti per decisione del Tavolo				€ 5.000,00
Ordini e criteri tabellari per la retribuzione				
SCUOLA INFANZIA	Retribuzione Docente Scuola Infanzia: 1/90 di retribuzione tabellare iniziale (c.a. € 17,97 ad h)	UNITA' 28	23% del budget complessivo alla Scuola dell'Infanzia	Quota Scuola dell'Infanzia: € 1.150 (circa 63 h) <u>Le retribuzioni ai Docenti delle ore sono variabili</u> , così come il numero calcolato, che è dipendente dalla retribuzione singola dei Docenti disponibili al servizio
SCUOLA PRIMARIA	Retribuzione Docente Scuola Primaria: 1/87 di retribuzione tabellare iniziale (c.a. € 18,59 ad h)	UNITA' 50	44% del budget complessivo alla Scuola Primaria	Quota Scuola Primaria: € 2.200 (circa 118 h)
SCUOLA SEC. I GR.	Retribuzione docente Scuola Sec. di I gr.: 1/65 di retribuzione tabellare iniziale (c.a. € 27,01 ad h)	UNITA' 33	33% del budget complessivo	Quota Scuola Sec. di I gr. € 1.650 (circa 61 h)

La Parte Pubblica e la RSU confermano il seguente criterio, già stabilito negli anni precedenti:

- individuazione delle disponibilità sugli ordini previsti.

Qualora nessun Docente della Scuola dell'Infanzia/Scuola Primaria dovesse rendersi disponibile, il Tavolo stabilisce che la percentuale passi all'ordine della Scuola Secondaria di I gr. e viceversa.

➤ **QUOTE ATTIVITÀ DI EDUCAZIONE FISICA – SCUOLA SECONDARIA DI I GR.**

	Economie aa.pp.	Budget pervenuto 2020/20211
QUOTE	1593,46	644,69
TOTALE BUDGE CONTRATTABILE		2.238,15

Il Docente incaricato viene retribuito con il criterio delle ore eccedenti (vedere tabella ore eccedenti sez. Scuola Secondaria di I gr.).

Le economie relative alle attività sportive della Scuola Secondaria di I gr. saranno utilizzabili solo se sarà fornita disponibilità da parte di un Docente di A049 – Scienze Motorie e Sportive dell'ordine destinatario a presentare un progetto.

La RSU riceverà informazione puntuale a consuntivo previsto.

➤ AREA A RISCHIO AA.PP.

Economie AA.PP	€ 1.360,00 (da verificare)
Tipologia Personale	Area a rischio 2017/2018 – € 6.079,47 (utilizzata somma di € 5.897,50 non liquidata) Il Personale coinvolto è impegnato come da Contrattazione
Docente	
ATA Ass. Amm.	
ATA Coll. Scolastico	
Totale	Il totale verrà comunicato al Tavolo appena i pagamenti saranno effettuati.

S/le
#

ADD
MR AW

PIATTAFORMA ECONOMICA

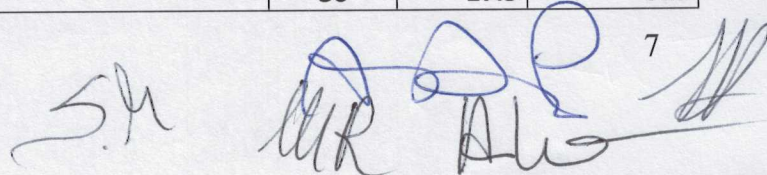
ASSE/PROFILO DOCENTI

FIS A. S. 2020/2021 + ECONOMIE + VALORIZZAZIONE PERS. SC. = € 43.746,19

Docenti = € 30.383,96

ATA = € 13.362,23 (AA.AA. € 4.676,79 + CC.SS. € 8.685,44)

Ruoli DOCENTI	UNI TA'	ORE	GG	TOT/H	COSTO/ H	IMPORTO
Collaboratori del DS						
I Collaboratore	1	110		110	17,5	1.925
II Collaboratore	1	110		110	17,5	1.925
TOTALE				220	17,5	3.850
Supporto realizzazione PTOF						
Referente Ordine – Scuola dell'Infanzia	1	20		20	17,5	350
Referente Ordine – Scuola Primaria	1	35		35	17,5	612,5
Responsabile plesso <i>Agazzi</i>	1	30		30	17,5	525
Responsabile plesso <i>Maritain</i>	1	35		35	17,5	612,5
Responsabile plesso <i>Don Bosco</i>	1	35		35	17,5	612,5
Supporto plesso <i>Don Bosco</i>	1	15		15	17,5	262,5
Supporto plesso <i>Maritain</i>	1	10		10	17,5	175
TOTALE				180	17,5	3.150
Commissioni						
Commissione DDI (Didattica Digitale Integrata)	3	10		30	17,5	525
Commissione GLI (Gruppo di Lavoro Inclusione)	3	10		30	17,5	525
Commissione Orientamento	3	10		30	17,5	525
TOTALE				90	17,5	1.575
Referenti						
Ambiente e Salute	2	10		20	17,5	350
Attività Sportive – Sc. Primaria	1	10		10	17,5	175
Biblioteca – Sc. Primaria/Sc. Sec. I gr.	2	10		20	17,5	350
Covid	8	20		160	17,5	2.800
Educazione Civica	4	8		32	17,5	560
Legalità, bullismo e cyberbullismo	1	10		10	17,5	175
Orchestra – Sc. Primaria	1	10		10	17,5	175
Registro elettronico e dematerializzazione	2	15		30	17,5	525
Sito istituzionale	2	25		50	17,5	875
Strum. musicale/audiovisiva – Sc. Sec. I gr.	1	10		10	17,5	175
TOTALE				352	17,5	6.160
Responsabili Laboratorio						
Laboratorio Informatico – Sc. Primaria	1	10		10	17,5	175
Laboratorio Informatico – Sc. Secondaria I gr.	1	10		10	17,5	175
Laboratorio Scientifico – Sc. Secondaria I gr.	1	10		10	17,5	175
TOTALE				30	17,5	525



 SH MR AL 7

Coordinatori						
Coordinatori di Sezione – Sc. Infanzia	14	14		196	17,5	3.430
Coordinatori di Classe – Sc. Primaria	19	14		266	17,5	4.655
Coordinatori di Interclasse – Sc. Primaria	5	5		25	17,5	437,5
Segretari di Interclasse – Sc. Primaria	5	5		25	17,5	437,5
Tutor didattici – Sc. Secondaria I gr.	10	10		100	17,5	1.750
Coordinatori di Classe – Sc. Secondaria I gr.	10	10		100	17,5	1.750
Gruppi Disciplinari – Sc. Secondaria I gr.	7	7		49	17,5	857,5
Tutor Docenti neo-immessi	3	10		30	17,5	525
TOTALE				791	17,5	13.842,5
TOTALE COMPLESSIVO				1.663	17,5	29.102,5
RIEPILOGO						
Budget Docenti						30.383,96
Totale Contrattato						29.102,5
Economia						1.281,46
N. 3 Progetti – H 36 X € 35 * (12 H cadauno)						1.260
Economia						21,46

* Se la quota prevista per i laboratori non dovesse essere utilizzata per mancata realizzazione, tale economia sarà finalizzata alla retribuzione di eventuali altre attività svolte nel corso nell'anno e ricontrattata dal Tavolo.

ASSE/PROFILO ATA

FIS A. S. 2020/2021 + ECONOMIE + VALORIZZAZIONE PERS. SC. = € 43.746,19

Docenti = € 30.383,96

ATA = € 13.362,23 (AA.AA. € 4.676,79 + CC.SS. € 8.685,44)

Costo orario	Tabellario CCNL vigente
ATA Assistenti Amministrativi	€ 14,50
ATA Assistenti Amministrativi (notturno e festivi)	€ 16,50
ATA Collaboratori Scolastici	€ 12,50*
ATA Collaboratori Scolastici (notturno e festivo)	€ 14,50**

Ripartizione fra le categorie del PROFILO ATA

Quota Assistenti Amministrativi	35%	Quota Collaboratori Scolastici	65%
	4.676,79		8.685,44
Ore pagabili	322		553 a € 12,5 120 a € 14,5

RUOLI	UNITA'	ORE	TOT/H	COSTO/H	IMPORTO
Intensificazione Assistenti Amministrativi * (sostituzione colleghi assenti e maggior carico lavorativo giornaliero alla luce, anche, delle nuove richieste normative)	4	48	192	14,5	2.784
	2	24	48	14,5	696
Straordinario Assistenti Amministrativi	2	40	80	14,5	1.160
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					4.640
Economia					36,79
Intensificazione Collaboratori Scolastici * (sostituzione colleghi assenti, sostituzione colleghi addetti Aula Covid, maggior carico lavorativo giornaliero, impegni derivanti dall'assunzione di ulteriori responsabilità)	16	17	272	12,5	3.400
Intensificazione Collaboratori Scolastici (vigilanza e pulizia Aula Covid)	4	15	60	12,5	750

Attività di supporto settore amministrativo-didattico (servizio fotocopie)	2	10	20	12,5	250
Straordinario Collaboratori Scolastici **	16	10	160	12,5	2.000
Laboratori pomeridiani (vedi sezione Docenti) Apertura/chiusura scuola, riordino locale, supporto ai Docenti ***	3	15	45	12,5	562,5
Controllo e reperibilità notturna Plessi ****	3	30	90	14,5	1.305
Sostituto controllo e reperibilità notturna Plessi	3	10	30	14,5	435
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI					8.702,5
Economia					- 17,06
Budget ATA					13.362,23
Totale complessivo ATA contrattato					13.342,50
ECONOMIA					19,73

* L'intensificazione sarà distribuita in quota eguale (18 h ad Unità); si precisa fra coloro che accettano ed effettuano realmente l'intensificazione su mandato del DS, informato dal DSGA.

Le somme percepibili come intensificazione NON possono essere convertite in compensativo orario.

** Lo straordinario sarà distribuito alle Unità che si sono rese disponibili in base all'agito con compenso economico.

Le Unità che, invece, hanno chiesto compensativo orario al posto del compenso economico avranno conteggiato lo straordinario in tal modo.

Il Tavolo ritiene, comunque, che, per tutto il Personale, delle ore effettuate almeno 10 debbano essere assolutamente retribuite economicamente.

È possibile, pertanto, commutare in compensativo orario solo lo straordinario superiore alle 10 ore.

*** I soldi non attribuiti, relativi a uno o più laboratori realizzati in orario antimeridiano mentre i Collaboratori Scolastici sono in servizio, non essendo stata garantita la loro possibilità di partecipazione, saranno riversati per il 50% sulle intensificazioni e per il rimanente 50% sugli straordinari del profilo ATA. Invece, se tutti i laboratori non dovessero essere svolti in presenza dei Collaboratori Scolastici, per assenza di disponibilità degli stessi, tali economie saranno ricontrattate dal Tavolo e/o aggiunte alle economie del prossimo anno scolastico.

**** Le 3 Unità + i 3 Sostituti saranno attribuiti ai plessi *Agazzi/Maritain, Don Bosco, G. Russo*.

Gli incarichi degli ATA, Amministrativi/Collaboratori Scolastici, riportati in tabella, saranno ridefiniti in base al verbale fornito al Tavolo Negoziale dal DSGA.

Per le sostituzioni giornaliere del personale ATA **assente** per malattia o altro motivo non relativo a ferie si procederà con intensificazione, se tale sostituzione (**con documentazione della stessa e attribuzione documentata dell'incarico al Lavoratore**) avverrà esclusivamente nelle ore di servizio, su accettazione del Lavoratore comunicata formalmente al DSGA.

Qualora l'impegno di sostituzione dovesse comportare **un esubero orario dal servizio**, sarà comunicato dai Lavoratori al DSGA che informerà il DS. Tale straordinario sarà conteggiato e documentato, tenuto conto del budget e delle richieste scritte, pervenute al DS, con compenso orario in luogo dell'economico.



ASSEGNAZIONE PER INCARICHI SPECIFICI – € 1.940,75

La quota specifica per Amministrativi e Collaboratori Scolastici ex art. 47 sarà ripartita sulle unità ATA aventi diritto e comunicate al Tavolo.

Il pagamento, considerata la quota pervenuta, risulta, più che forfettario, simbolico. La distribuzione della quota avverrà – pertanto – come segue, per decisione congiunta:

- il 67% (2/3) della quota pervenuta sarà resa all'unità Assistente Amministrativo (3 unità);
- il 33% (1/3) della quota pervenuta ai Collaboratori Scolastici (4 unità).

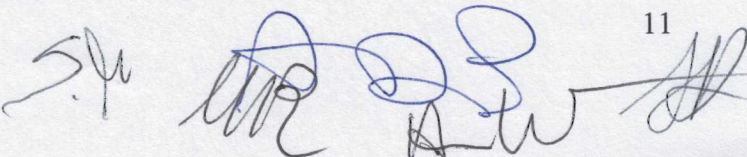
INCARICHI SPECIFICI DI CUI ALL'ART. 47, COMMA 1, LETT. B, CCNL 29/11/2007				
Budget pervenuto	1.940,72			
Economia a.p.	0,03			
TOTALE BUDGET	1.940,75			
RUOLO		UNITÀ	QUOTA UNITÀ	TOTALE
Quota Assistenti Amministrativi	1.293,81	3	431,27	1.293,81
Quota Collaboratori Scolastici	646,9	4	161,72	646,9
TOTALE				1.940,71

3 Figure di AA.AA. – da retribuire con IISS da MOF

1. **Figura 1 – Supporto area amministrativo contabile** - Coordinamento personale ata statale e non – Predisporre tabelle per pagamento compensi accessori- Ricognizione beni inventario.
2. **Figura 2 – Coordinamento ufficio personale-** Supporto per convocazioni supplenti ATA e Docenti da SIDI - Supporto al DSGA per istruttoria pratiche di quiescenza, riscatti e/o ricongiunzioni, ricostruzione di carriera, graduatorie GPS, TFA.
3. **Figura 3 – Coordinamento Ufficio Alunni-** Istruttoria e trasmissione Istanze borse di studio- fornitura libri di testo da comunicare ad Enti Esterni (EE.LL.). Gestione ticket e servizio mensa scolastica periodo Novembre/Maggio 2020/2021.

4 Figure di CC.SS. – da retribuire con IISS da MOF

1. **Figura 1 – Assistenza alla persona, assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso** (art 47 comma 3 CCNL 29/11/2007) – plesso *Don Bosco*.
2. **Figura 2 – Assistenza alla persona, assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso** (art 47 comma 3 CCNL 29/11/2007) – plesso *Russo*.
3. **Figura 3 – Piccola manutenzione e manutenzione spazi esterni** (art 47 comma 3 CCNL 29/11/2007) – plesso *Maritain*.
4. **Figura 4 – Piccola manutenzione e supporto ricognizione beni inventario** – plesso *Russo*.

54  11

CONCLUSIONE GENERALE

Tutte le quote contrattate, per tutti i profili sono da ritenersi vincolate.

Il Tavolo si impegna ad effettuare una valutazione consuntiva nel periodo Giugno/Luglio per eventuali modifiche prima dell'emissione dei mandati di pagamento delle spettanze dovute ai Lavoratori di tutti i profili considerati.

Tutte le quote di economia risultanti dal consuntivo relativo al corrente anno scolastico, sia per il personale Docente che ATA (MOF e FIS), e/o eventuali altre quote integrative del MOF 2019-2020, che dovessero pervenire all'Istituzione Scolastica, saranno tempestivamente comunicate alla RSU e ricontrattate dal Tavolo (Parte Pubblica e Rappresentanza Unitaria Sindacale).

SH ADOG
MR Amk¹²