



## ISTITUTO COMPRENSIVO "RUSSO-RACITI"

Via Tindarin°52-90135PalermoTel091/311151

e-mail:[paic8az00v@istruzione.it](mailto:paic8az00v@istruzione.it)

PEC:[paic8az00v@pec.istruzione.it](mailto:paic8az00v@pec.istruzione.it)

Codice mecc.:PAIC8AZ00V-C.F:80047400827

Codice Univoco Ufficio:UF6WZE



**Al personale dell'I.C. Russo Raciti**  
**All'Albo pretorio**  
**Al sito web-amministrazione trasparente**

**OGGETTO: Avviso pubblico per incarico di responsabile del servizio prevenzione e protezione ai sensi dell'art. 32 del D.LGS. 81/08 – a.s. 2023/2024**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.Lgs. 81/2008;

Visto il D.l 129/2018 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

Visto il DA 7753/2018 art. 43-45

Visto il D.Lgs 196/2009 recante disposizioni integrative e correttive del D.Lgs.81/2008

Vista la circolare F.P. n. 5 del 21 dicembre 2006

Vista la circolare F.P. n.2/2008

Visti gli artt. 7 e 25 del D.Lgs 165/2001

Visto il DPR 275/99

Visto il Regolamento d'Istituto per le attività negoziali;

Visto l'ART. 35 CCNL comparto scuola

Visto l'ART. 32 D.Lgs. 81/08 e s.m.i

Vista la Decisione prot\_ 12371 del 28.12.2023 di avvio di una procedura per il reclutamento di un esperto interno-esterno per l'affidamento dell'incarico annuale di RSPP per l'a.s. 2023-2024;

Considerato che per la realizzazione dell'attività è necessario il reperimento di una figura professionale specifica;

### RENDE NOTO

che questa Istituzione scolastica intende avvalersi di un consulente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, che assicuri affidabilità e garanzia, in possesso dei prescritti requisiti di legge, per la durata di un anno a partire dalla data della stipula del contratto/incarico.

#### Ambito di intervento

Le prestazioni richieste sono:

1. Revisione, aggiornamento e/o predisposizione di tutte le documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi D.Lgs 81/08 ;
2. Definizione delle procedure di sicurezza e dei dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle differenti prestazioni professionali del personale scolastico;
3. Predisposizione del Documento di valutazione dei rischi ai sensi dell'art. 4 comma 2 o

- eventuale aggiornamento dell'esistente;
4. Esame della nostra documentazione attinente gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
  5. Controllo quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature istallate;
  6. Predisposizione di piani di evacuazione rapida in caso di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione;
  7. Controllo della funzionalità e della corrispondenza dei sistemi e della corrispondenza dei sistemi e delle apparecchiature installate alla normativa in vigore;
  8. Preparazione ed esecuzione delle prove di evacuazione;
  9. Consulenza per la gestione dei rapporti e per la soluzione dei problemi con gli enti locali e le altre Istituzioni;
  10. Relazione sullo stato della sicurezza, suggerendo gli interventi più urgenti da attuare, segnalazione al Datore di Lavoro delle necessità di adempimenti e quant'altro sia necessario ai sensi della normativa vigente;
  11. Consulenza per effettuazione dei corsi necessari per la completa informazione e formazione di tutti i lavoratori della scuola;
  12. Collaborazione con il Datore di Lavoro al fine di assicurare il rispetto della normativa in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori e l'adempimento degli obblighi loro spettanti;
  13. Sopralluoghi per individuazione dei fattori di rischio;
  14. Valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità per gli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione della scuola.
  15. Eventuale redazione del DUVRI, in occasione della realizzazione di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici.
  16. Esecuzione di corsi di formazione generale in materia di sicurezza di n. 4 ore per il personale scolastico (docenti e personale ATA) sprovvisto di certificata formazione, con verifica finale.

L'incarico sopra descritto riguarda tutti i dipendenti, lavoratori e alunni dell'Istituto Scolastico.

### **Art. 1 – Requisiti di ammissione**

I requisiti di ammissione sono quelli stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08 fermo restando che l'incarico di RSPP, in ottemperanza alle norme vigenti, sarà affidato prioritariamente al personale in servizio presso Istituzioni Scolastiche del territorio (Art. 32 comma 8 D.lgs. 81/08).

I *curricula vitae* saranno valutati in base ai seguenti criteri:

- ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado
- ✓ Laurea triennale o magistrale
- ✓ Specializzazioni conseguite
- ✓ Comprovata esperienza professionale nello specifico settore presso scuole, enti pubblici
- ✓ Iscrizioni albo professionisti
- ✓ Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni
- ✓ Iscrizione albo esperti in acustica
- ✓ Prescritta formazione per RSPP
- ✓ Esperienze lavorative come RSPP
- ✓ Continuità esperienza lavorativa c/o altre Istituzioni scolastiche
- ✓ Assicurazione professionale personale
- ✓ Aggiornamento quinquennale

## CRITERI QUANTITATIVI

<b>Titoli</b>	<b>P max</b>
<b>Titoli di studio</b>	
Diploma di laurea magistrale*	20
Diploma di laurea triennale*	15
Diploma scuola secondaria II grado*	10
(*) I punteggi relativi ai titoli sopra indicati non sono cumulabili; sarà valutato il titolo superiore.	
<b>Iscrizione Albi Professionali</b>	
Iscrizione ad un ordine professionale	10
Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni	10
Iscrizione degli esperti in acustica	10
<b>Esperienza specifica</b>	
Personale di ruolo presso questa istituzione scolastica	80
Personale di ruolo presso altra istituzione scolastica	40
Per ogni esperienza maturata nel settore c/o istituzioni scolastiche (1 P.to x ogni istituzione)	70
Per ogni anno ricoperto come RSPP in questa Istituzione Scolastica (1 P.to x ogni anno)	10
Per ogni esperienza maturata nel settore c/o Enti pubblici	5
Per ogni incarico prestato nelle istituzioni scolastiche pubbliche come progettista e Direttore dei Lavori (1 P.to per ogni incarico)	10
<b>Frequenza corsi di Formaz./Specializz.</b>	
Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto (1 P.to x ogni corso)	30
Frequenza corso formazione per formatori	5
Attestato di idoneità addetto antincendio rischio elevato	10
<b>Docenza corsi di Formazione</b>	
Per ciascuna docenza in corsi di formazione	30
Per ciascuna docenza in corsi antincendio	40
<b>Punteggio assegnato dalla commissione esaminatrice</b>	
Valutazione del profilo professionale del RSPP qualitativo e quantitativo degli incarichi (massimo 30 P.ti)	30

**In ottemperanza all'art. 32 comma 8 del D.lgs. 81/08, verranno stilate due graduatorie distinte per :**

1. personale interno dell'I.C. Russo Raciti
2. personale interno alle istituzioni scolastiche del territorio che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti nel qual caso si procederà a conferire incarico di collaborazione plurima ai sensi dell'art.35 del CCNL scuola 2006-2009;
3. personale esterno, enti o istituti esterni specializzati in materia

**Il reclutamento avverrà prioritariamente dalla graduatoria punto 1.**

**Nel caso non sia possibile procedere all'individuazione di un soggetto idoneo scorrendo la prima graduatoria si procederà all'individuazione dalla seconda e infine dalla terza graduatoria**

I suddetti requisiti costituiscono elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico.

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, a parità di punteggio i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio, qualora i candidati appartengano alla stessa categoria fra quelle sopra indicate, la precedenza è determinata rispettivamente:

- esperienza di RSPP in questa Istituzione Scolastica 1 punto per ogni anno;
- dall'essere docente o ATA di ruolo presso altra istituzione scolastica;
- diversamente abile;
- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla più giovane età.

A parità di punteggio costituiranno titolo preferenziale nell'ordine:

- iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni,
- valutazione del profilo professionale del RSPP qualitativo e quantitativo degli incarichi a cura del Ds o della commissione all'uopo designata con attribuzione massima di 30 punti

## **Art. 2 - Durata della prestazione e compensi**

La prestazione d'opera avrà durata **ANNUALE decorrente dalla data del conferimento dell'incarico o dalla sottoscrizione del relativo contratto** .

La prestazione richiesta sarà retribuita con un compenso forfetario annuo onnicomprensivo di ritenute oneri ed eventuale IVA pari ad € 1800,00 (euro milleottocento/00).

Le modalità di corresponsione dei compensi saranno specificate nel contratto/incarico all'atto della stipula.

## **Art. 3 - Presentazione delle istanze di partecipazione**

Gli interessati dovranno far pervenire, **entro e non oltre le ore 23:59 del 09.01.2024**, compilando l'Allegato 1 "Avviso di reclutamento RSPP", all'indirizzo [paic8az00v@istruzione.it](mailto:paic8az00v@istruzione.it) o all'indirizzo di posta elettronica certificata [paic8az00v@pec.istruzione.it](mailto:paic8az00v@pec.istruzione.it) indicando nell'oggetto "Avviso pubblico per la selezione RSPP"

**Non verranno prese in considerazione le istanze inviate con modalità differenti da quella indicata , pervenute oltre il termine fissato o incomplete.**

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico/la libera professione rilasciata dall'ente o dall'amministrazione di appartenenza, ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di un solo curriculum pienamente rispondente alle suddette richieste.

L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso venga meno l'interesse pubblico al medesimo, oppure nel caso in cui nessuna delle offerte sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'Amministrazione.

Saranno escluse le offerte condizionate o parziali.

## **Art. 4 - Pubblicazione avviso pubblico**

Il presente avviso verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente, sezione Bandi e Contratti, e all'Albo di questa Istituzione Scolastica sul sito web della scuola.

## **ART. 5 - Recesso**

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto qualora il tecnico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge.

La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.

## **ART. 6 - Disposizioni finali**

Si precisa che l'efficacia della gara e della conseguente aggiudicazione è subordinata all'esecutività di tutti gli atti preordinati ad essa. Nel caso che, per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, non si potesse dar luogo all'aggiudicazione, nulla sarà dovuto ai partecipanti e al vincitore.

L'istituzione scolastica fa presente, altresì, ai sensi e per gli effetti della legge sulla privacy GDPR 679/16, che i dati personali forniti o acquisiti dalla scuola saranno oggetto di trattamento (nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di sicurezza e riservatezza) finalizzato ad adempimenti richiesti dall'esecuzione di obblighi di legge o di contratto inerenti il rapporto di lavoro autonomo, o comunque connesso alla gestione dello stesso. Tali dati potranno dover essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia ri- conosciuta da disposizione di legge la facoltà di accedervi.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Dott.ssa Vincenza D'Alcamo**

**Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/200s.m.i.  
e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**